

## ANNO SCOLASTICO 2024-25

# YOUNG PEOPLE & LEADERSHIP

Durante il prossimo anno scolastico di Sapere ed Essere, i laboratori di Sviluppo del pensiero Sistemico per i ragazzi e le ragazze delle superiori, saranno dedicati alla formazione della **LEADERSHIP SISTEMICA**. Il percorso è aperto agli ex studenti di SE' e a giovani esterni già diplomati under 24.



### NUOVI LEADER

#### Chi sono i leader del futuro?

Sono i ragazzi e le ragazze di oggi, adulti di domani che grazie alla propria aspirazione e vocazione **guideranno se stessi e le altre persone** con uno stile di conduzione che faccia coincidere **l'interesse e il benessere personale con quello sociale**.

Partendo dal concetto di **umanità e responsabilità**, prima ancora d'essere competenti tecnici e professionisti, i leader del futuro dovranno sviluppare **una visione di tipo sistemico della vita e della società** e acquisire ottime **competenze umane trasversali**.

Un punto cruciale della loro competenza sarà **conoscere sé stessi**, i propri punti di forza e debolezza, i propri talenti e lati ombra; dovranno essere in grado di creare buone **relazioni interpersonali** e di gestire le **proprie emozioni sotto stress**. Questo permetterà loro di sviluppare una **leadership sistemica** che significa **saper condurre**:

- sé stessi
- gli altri
- le organizzazioni (famigliari, scolastiche, aziendali, sportive, politiche, sanitarie, culturali)

## LA LEADERSHIP

**Leadership significa condurre, guidare, stare davanti.**

E' una capacità che, in modi diversi abbiamo tutti. Anche un bambino, una bambina senza volerlo o saperlo può influenzare l'ambiente che lo circonda e portare dove vuole genitori, fratelli e amici!

Formare la propria leadership però, è una cosa diversa, scientifica e complessa che include sapere come siamo fatti dentro e fuori e qual è il nostro particolare **tipo di leadership**.

## LO STILE PERSONALE

**Non esiste un solo tipo di leadership.**

In base alla propria personalità, all'educazione ricevuta, ai valori, ai talenti e alle aspirazioni, ognuno sviluppa sin dai primi anni di vita uno **stile personale** che generalmente riflette le scelte che si faranno nella vita in ambito di studio, professione, relazioni interpersonali, cambiamenti. Scoprire quale sia il **proprio tipo di leadership e costruire il proprio stile attraverso la formazione è dunque molto importante.**

## I SEI TIPI DI LEADERSHIP

Il percorso sarà basato sullo studio di **6 tipi e stili di leadership** caratterizzati ognuno da competenze e strumenti specifici. Essi sono:

1. la leadership di Dedizione
2. la leadership di Direzione
3. la leadership di Motivazione
4. la leadership di Dominio
5. la leadership di Relazione
6. la leadership di Innovazione

## IL TEST

In base alla propria personalità, ai propri talenti, ai punti di forza e alle zone d'ombra, in ognuno **prevale uno stile di leadership** di tendenza che è la sintesi di due, massimo tre degli stili sopra elencati. Per scoprire qual è il proprio stile, **chi lo desidera** (è suggerito ma non obbligatorio!) potrà fare il **test LEADER FOCUS di Hogan**, azienda leader mondiale nel settore dell'assessment di cui Monica Antonioli è esperta certificata. **Leader Focus** è un test semplice ed efficace che sarà inviato via e-mail al richiedente\*. Il risultato sarà rinviato a Monica che lo restituirà a ogni ragazzo in un incontro **one to one**. Il test **rappresenterà una base** per poter conoscere meglio se stessi e per consolidare o integrare lo stile di tendenza con **ulteriori competenze** tramite il percorso di formazione.

\* Per informazioni sul costo contattare Monica o Catia

## CRESCITA PERSONALE E STORIA: LO STUDIO DEI GRANDI LEADER



I sei stili di leadership saranno collegati alle figure di **grandi leader della storia** di cui si studieranno e analizzeranno **la vita, l'opera, la personalità anche da un punto di vista psicologico e sociologico**. Sarà interessante apprendere come questi uomini e donne sono arrivati a influire sul comportamento e sulla cultura di intere generazioni, a condurre paesi e continenti nella guerra e nella pace, nel bene e nel male. In un modo o nell'altro essi appartengono alla **nostra identità personale, culturale e sociale** perché hanno contribuito a orientare i nostri gusti e desideri.

### TEMPI E MODALITA'

Ad ogni stile di leadership sarà dedicato un mese circa di studio e formazione per un totale di 60 ore. Il laboratorio di 2h.30 a settimana si terrà al mattino, in un giorno infrasettimanale da stabilire, dalle ore 8.30 alle 11. Il percorso unirà il sapere e l'essere con attività di formazione esperienziale, gruppi di studio e di ricerca.

### OBIETTIVI PRINCIPALI

- **sviluppare le potenzialità di leadership:** risolvere problemi, scegliere autonomamente, ascoltare, parlare in pubblico, comunicare efficacemente, condurre se stessi e gli altri verso obiettivi personali e condivisi;
- **lavorare in gruppo (team building);**
- **saper gestire** le relazioni interpersonali, mediare e risolvere i conflitti;
- **orientare le proprie scelte future** di lavoro, studio, relazioni, spostamenti;
- **migliorare** la capacità di ricerca, studio di personaggi ed eventi storici anche da un punto di vista psicologico e sociologico, comunicazione scritta e orale

### DIDATTI E OSPITI

Il percorso sarà condotto da **Monica Antonioli** con l'intervento di **ospiti esterni** che possano rappresentare al meglio alcuni stili di leadership.

### COSTI PER GLI ESTERNI

Per gli studenti di Sapere ed Essere il percorso è incluso nel progetto.

Per gli ex studenti è previsto un contributo di euro **100.00**.

Per gli studenti esterni la quota di partecipazione è di euro **480.00**.

E' possibile iscriversi per il primo mese di prova. Il costo è di euro **120.00**.

In caso di iscrizione all'intero percorso, la somma verrà integrata nella quota totale.

**Info: Catia Colognesi +39 345 2297577 / [info@laviadicasa.org](mailto:info@laviadicasa.org)**